



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

*Analista Censitário –
Gestão e Infraestrutura*

Língua Portuguesa

| | |
|--|----|
| Elementos de construção do texto e seu sentido: gênero do texto (literário e não literário, narrativo, descritivo e argumentativo); interpretação e organização interna. | 1 |
| Semântica: sentido e emprego dos vocábulos; campos semânticos; emprego de tempos e modos dos verbos em português. | 11 |
| Morfologia: reconhecimento, emprego e sentido das classes gramaticais; processos de formação de palavras; mecanismos de flexão dos nomes e verbos. | 18 |
| Sintaxe: frase, oração e período; termos da oração; processos de coordenação e subordinação; concordância nominal e verbal; transitividade e regência de nomes e verbos; padrões gerais de colocação pronominal no português; mecanismos de coesão textual. | 44 |
| Ortografia. | 63 |
| Acentuação gráfica. | 67 |
| Emprego do sinal indicativo de crase. | 69 |
| Pontuação. | 71 |
| Estilística: figuras de linguagem. | 72 |
| Reescrita de frases: substituição, deslocamento, paralelismo; variação linguística: norma culta. | 75 |

Raciocínio Lógico Quantitativo

| | |
|--|----|
| I - Noções básicas de lógica: conectivos, tautologia e contradições, implicações e equivalências, afirmações e negações, silogismos. II - Estrutura lógica de relações entre pessoas, lugares, objetos e eventos. III - Dedução de novas informações a partir de outras apresentadas. | 1 |
| IV - Lógica da argumentação. V - Diagramas lógicos. | 19 |
| VI - Análise, interpretação e utilização de dados apresentados em tabelas e gráficos. | 31 |
| VII - Princípio fundamental da contagem. | 44 |
| VIII - Cálculo de probabilidade em espaços amostrais finitos. | 46 |

Conhecimentos Específicos

| | |
|--|----|
| O Sistema Organizacional - Teoria geral dos sistemas; a organização como um sistema social; cultura organizacional; | 1 |
| Tecnologia e estratégia empresarial; | 9 |
| Estruturas de poder; | 25 |
| Liderança e motivação; | 28 |
| Gerenciamento de projetos - planejamento, acompanhamento e controle; | 37 |
| Noções básicas da administração pública direta e indireta. | 42 |
| Orçamento Público; orçamento como instrumento de controle; integração do orçamento com a contabilidade; noções básicas das técnicas de elaboração de projeções financeiras. | 44 |
| Administração de Materiais - Planejamento: análise, especificação, classificação; padronizações, catalogação, normalização; previsão de consumo e aquisição; lote econômico - cálculo e aplicação; aquisição pesquisa de mercado, cadastro, controle e escolha de fornecedores; | 53 |
| Administração de compras; | 68 |

| | |
|--|-----|
| Noções básicas sobre processos de licitação (Lei nº 8.666/93, Lei nº 8.883/94, e alterações posteriores),... | 76 |
| Pregão (Lei nº 10.520/02 e Decreto nº 3.555/00, e alterações posteriores), | 112 |
| Contratação de Serviços de forma indireta e contínua (Decreto nº 2.271/97, e alterações posteriores), | 119 |
| Empenho com Garantia de Pagamento (Decreto nº 7.995/13, e alterações posteriores); | 120 |
| Noções básicas sobre armazenamento e controle; | 122 |
| Noções básicas sobre administração patrimonial. | 128 |
| Recursos Humanos - Visão geral da área de Recursos Humanos. | 130 |
| Conceito e cenário do Serviço Público Federal. | 138 |
| Conceito e papel do RH nas organizações..... | 141 |
| Administração de Recursos Humanos: Regime Jurídico Único (Lei nº 8.112/90, e alterações posteriores). Registros funcionais: exigências legais. Sistemas informatizados de gestão de informações de pessoal. Processo admissional. Obrigações trabalhistas, previdenciárias e de tributos. Controle de frequência e de férias. O provimento de mão de obra no Serviço Público Federal. Planejamento, execução e acompanhamento de processos seletivos. | 141 |
| Legislação: Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, e alterações posteriores; | 186 |
| Portaria nº 450, de 6 de novembro de 2002, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. | 189 |
| Desenvolvimento e avaliação de programas de treinamento. | 191 |